

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

Saskaņā ar Ministru kabineta
2016.gada 12.aprīļa noteikumu Nr.225
3.pielikumu

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša nodarbinātā amata pienākumu pildīšanu	līdz 15% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Valsts tiesu ekspertīžu biroja stratēģisko mērķu sasniegšanā	līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa
4.	Prēmija par nodarbinātā ikgadējās darba izpildes novērtējumu	1) līdz 75% no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami" 2) līdz 65% no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi" 3) līdz 55% no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi"	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa, Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 25.pants
5.	Naudas balva sakarā nodarbinātajam vai ministrijai svarīgu sasniegumu (notikumu), nodarbinātā personisko ieguldījumu konkrēta biroja mērķa sasniegšanā*	Ne vairāk kā nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas apmērs (kalendārā gada ietvaros)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts nodarbinātajam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% apmērā no mēnešalgas reizi kalendārajā gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants

3 .	Atvaļinājuma pabalsts *	līdz 50% no mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts
4 .	Kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi (mācības, konferences, kursi, semināri utml.)	Biroja kārtējam gadam kvalifikācijas paaugstināšanai plānotā budžeta ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants, saskaņā ar ministrijas apstiprināto mācību plānu
5 .	Sabiedriskā transporta izdevumu kompensācija	Ņemot vērā sabiedriskā transporta izmantošanas pamatojamību	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 29.panta pirmā daļa
6 .	Sakaru izdevumu kompensācija	Ņemot vērā sakaru, izmantojot savā īpašumā esošu mobilo tālruni, radušos izdevumu pamatojamību	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 32.panta pirmā daļa
7 .	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā daļa
8 .	Izdevumi par optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi	līdz 180 euro apmērā trīs gadu periodā	Darba aizsardzības likuma 15.pants, Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumi Nr. 343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”

* atvaļinājuma pabalsta apmērs konkrētajā gadā tiek noteikts ar atsevišķu rīkojumu, ņemot vērā atalgojumam apstiprināto finanšu līdzekļu apmēru attiecīgajam gadam